



Αθήνα 26-10-2016
Αρ. Πρωτ.: 21509

Λ. Μεσογείων 152, 11527

ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Λ. Μεσογείων 152, Τ.Κ. 11527

www.sotirkek.gr

e-mail: sotirkek@otenet.gr

Τηλ. 210 - 7472902 έως 4

Fax. 210 - 7751489

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΟΥ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ – ΛΑΕΚ ΓΙΑ ΤΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΓΝΝΘΑ «Η ΣΩΤΗΡΙΑ»

Έχοντας υπόψη:

1. Την εγκύκλιο που αφορά στο «Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%) έτους 2016» η οποία συντάχθηκε βάσει της με αριθμό 3029/71/15.12.2015 απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. (ΦΕΚ 2988/τεύχος Β'/31.12.2015)
2. Διατάξεις του Ν4254/2014 ΦΕΚ 85/τεύχος Α'/7-4-2014
3. Την 5/21-10-2016 Απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΜΕ

Τους ενδιαφερόμενους με:

- i. αποδεδειγμένη επαγγελματική ικανότητα στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα
- ii. πιστοποιητικό διασφάλισης ποιότητας τύπου ISO 9001:2008 στην παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών

όπως καταθέσουν έγγραφες σφραγισμένες προσφορές, για την υλοποίηση Προγραμμάτων Επιμόρφωσης για το προσωπικό του Νοσοκομείου, μέσω του λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης – ΛΑΕΚ ετών 2016 και 2017.

ΤΟΠΟΣ – ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΣΦΡΑΓΙΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

ΤΟΠΟΣ ΑΠΟΣΦΡΑΓΙΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΠΟΣΦΡΑΓΙΣΗΣ	ΗΜΕΡΑ	ΩΡΑ
Γ. Ν. Ν Θ. Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» Κτήριο Διοίκησης Αίθουσα Δ.Σ.	11-11-2016	Παρασκευή	13:00 π.μ.

Οι προσφορές θα περιέρχονται στο πρωτόκολλο του Νοσοκομείου μέχρι τις 10-11-2016, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00.

Προσφορές που υποβάλλονται μετά τη λήξη του παραπάνω χρόνου δεν αποσφραγίζονται αλλά παραδίδονται στην υπηρεσία για επιστροφή.

ΑΡΘΡΟ 1ο **ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ**

Οι προσφορές υποβάλλονται σε δύο αντίγραφα και στην ελληνική γλώσσα.

Στο φάκελο κάθε προσφοράς θα πρέπει να αναγράφονται ευκρινώς:

- Η λέξη ΠΡΟΣΦΟΡΑ.
- Ο πλήρης τίτλος της αρμόδιας Υπηρεσίας στην οποία απευθύνεται.
- Ο αριθμός πρωτοκόλλου της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.
- Η ημερομηνία αποσφράγισης των προσφορών.
- Τα στοιχεία του αποστολέα.

Ο φάκελος κάθε προσφοράς θα πρέπει να περιλαμβάνει, επί ποινή απόρριψης τα ακόλουθα:

1. Κατάλογο υλοποιημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ, σε διαφορετικά δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα, κατά την τελευταία τριετία (2013, 2014 και 2015), συνοδευόμενο από αντίστοιχες βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης, ο οποίος θα τεκμηριώνει την επαγγελματική ικανότητα του προσφέροντος στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα (θα χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του κριτηρίου Α1 του πίνακα αξιολόγησης των προσφορών στο Άρθρο 4).
2. Κατάλογο υλοποιημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων στις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες όπως αυτές προσδιορίζονται στο Άρθρο 2, ο οποίος θα τεκμηριώνει την εμπειρία του προσφέροντος στις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες των επιμορφωτικών προγραμμάτων της πρόκλησης (θα χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του κριτηρίου Α2 του πίνακα αξιολόγησης των προσφορών στο Άρθρο 4).
3. Πιστοποιητικό διασφάλισης ποιότητας τύπου **ISO 9001:2008 στην παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών**
4. Την Προσφορά του συμμετέχοντα όπως αυτή προσδιορίζεται στο Άρθρο 3.

ΑΡΘΡΟ 2ο **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ**

- Την οργάνωση και διεξαγωγή των επιμορφωτικών προγραμμάτων για το προσωπικό του Γενικού Νοσοκομείου Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών «Η Σωτηρία» για τα έτη 2016 και 2017, τα οποία θα υλοποιούνται σε αίθουσες του ΚΕΚ του νοσοκομείου.
- Την προετοιμασία κατάθεσης αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα του Ο.Α.ΕΔ / Λ.Α.Ε.Κ, την επιλογή των εισηγητών, την τυχόν εγγραφή εκπαιδευτών στο μητρώο εκπαιδευτών του ΟΑΕΔ και την αμοιβή αυτών καθώς και για την προετοιμασία κατάθεσης των φακέλων υλοποίησης και αποπληρωμής των προγραμμάτων και για τα 2 έτη (2016 και 2017). Για το λόγο αυτό θα πρέπει να διαθέτει αποδεδειγμένη επαγγελματική ικανότητα στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα.

- Τη σύνταξη αναλυτικού προγράμματος επιμόρφωσης (σε συνεργασία με το νοσοκομείο μας) με **ενότητες που υποχρεωτικά θα περιλαμβάνουν θέματα:**
 - ο Χρησιμότητας και χρηστικότητας των Κωδικοποιήσεων Ιατρικής Πληροφορίας
 - ο Αξιοποίηση της Πληροφορικής και προετοιμασία για Πιστοποίηση Γνώσεων Πληροφορικής
 - ο Στατιστικής ανάλυσης και αξιοποίησης επιστημονικών δεδομένων

κάθε άλλο που θα κριθεί απαραίτητο από το νοσοκομείο μας
- Τη διεκπεραίωση σε συνεργασία και με το νοσοκομείο του συνόλου των ηλεκτρονικών και έντυπων διαδικασιών που απαιτούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για την υλοποίηση, έλεγχο και αποπληρωμή των προγραμμάτων που θα υλοποιηθούν.
- Την παροχή γραμματειακής υποστήριξης σε όλα τα προγράμματα, μέριμνα τήρησης παρουσιολογιών και ορθή διαχείριση του πληροφοριακού συστήματος προγραμμάτων ΛΑΕΚ του ΟΑΕΔ.
- Την προμήθεια και διανομή του εκπαιδευτικού υλικού, τη διάθεση εκπαιδευτικών βοηθημάτων και αναλωσίμων, καθώς και των λοιπών απαιτούμενων εκπαιδευτικών μέσων.
- Την αξιολόγηση των επιμορφούμενων, σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Νοσοκομείου και την έκδοση και διάθεση πιστοποιητικών παρακολούθησης των επιμορφούμενων.

ΑΡΘΡΟ 3ο **ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΑΝΑΔΟΧΟΥ**

Η προφορά του υποψήφιου αναδόχου θα πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα:

- Μεθοδολογία υλοποίησης της προτεινόμενης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβάνοντας και την Ομάδα Έργου που θα υλοποιήσει την προτεινόμενη απ' αυτόν εκπαίδευση, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που αυτός κρίνει ότι μπορεί να βοηθήσει στην ορθή υλοποίηση της επιμόρφωσης.
- Τα προτεινόμενα επιμορφωτικά προγράμματα αναλυτικά ανά κατηγορία εργαζομένων και θεματολογία συμπεριλαμβάνοντας και τις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες:
 - ο Χρησιμότητας και χρηστικότητας των Κωδικοποιήσεων Ιατρικής Πληροφορίας
 - ο Αξιοποίηση της Πληροφορικής και προετοιμασία για Πιστοποίηση Γνώσεων Πληροφορικής
 - ο Στατιστικής ανάλυσης και αξιοποίησης επιστημονικών δεδομένων

καθώς και όποια άλλη πληροφορία κρίνει ο προσφέρων σκόπιμο να παράσχει και αφορά τα προτεινόμενα από αυτόν επιμορφωτικά προγράμματα
- Οι πόροι του Ειδικού Λογαριασμού Λ.Α.Ε.Κ. καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ στο Νοσοκομείο μετά την ολοκλήρωση του συνόλου των προγραμμάτων και δύναται να καλύπτουν το σύνολο των δαπανών της υλοποίησης των προγραμμάτων. Συνεπώς, εφόσον οι οικονομικοί πόροι είναι ήδη καθορισμένοι και εξασφαλισμένοι ενώ τυχόν μη απορρόφησή τους θα οδηγήσει στην απώλειά τους, επιδίωξη του Νοσοκομείου είναι να εξασφαλίσει την μέγιστη απορρόφηση του κονδυλίου ΛΑΕΚ (0,24%) που είναι διαθέσιμο προς αξιοποίηση για το έτος 2016 και αντίστοιχα το έτος 2017. Για το λόγο αυτό θα πρέπει από την πρόταση των υποψηφίων να καθίσταται δυνατή η πλήρη απορρόφηση του κονδυλίου ΛΑΕΚ σύμφωνα με τις προσφερόμενες εκπαιδευτικές ώρες και τους όρους και προϋποθέσεις που θέτει η εγκύκλιος ΛΑΕΚ και για τα 2 έτη.

- Τα όποια (μη υποχρεωτικά) αντισταθμιστικά οφέλη προς το νοσοκομείο
- Η αποπληρωμή του αναδόχου θα γίνει, με την εκκαθάριση του ποσού ΛΑΕΚ για τα έτη 2016 και 2017 αντίστοιχα από τον ΟΑΕΔ. Σε καμία περίπτωση ο ανάδοχος δεν μπορεί να αξιώσει αποπληρωμή των προγραμμάτων που υλοποίησε, χωρίς να έχουν εκδοθεί οι αντίστοιχες αποφάσεις αποπληρωμής του νοσοκομείου από τον ΟΑΕΔ και δεν έχουν επιστραφεί τα εγκριθέντα κονδύλια στο νοσοκομείο ξεχωριστά για τα έτη 2016 και 2107 αντίστοιχα.

ΑΡΘΡΟ 4ο
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ
A1	Επαγγελματική ικανότητα του υποψήφιου Αναδόχου στην υλοποίηση και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΛΑΕΚ (0,24%) σε δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα τα τελευταία 3 έτη (2013 - 2015) που αποδεικνύεται από την ύπαρξη βεβαιώσεων καλής εκτέλεσης	20%
A2	Εμπειρία του υποψήφιου Αναδόχου στις υποχρεωτικές θεματικές ενότητες των επιμορφωτικών προγραμμάτων	25%
A3	Σαφήνεια και πληρότητα της δομής της Τεχνικής Προσφοράς. Καταλληλότητα Ομάδας Έργου στην υλοποίηση προγραμμάτων ΛΑΕΚ.	30%
A4	Καταλληλότητα του τρόπου που θα υποδείξει ο Ανάδοχος για την πλήρη αξιοποίηση του κονδυλίου ΛΑΕΚ κάθε έτους	5%
A5	Μεθοδολογία και εργαλεία διασφάλισης της ποιότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία	5%
A6	Αντισταθμιστικά οφέλη προς το νοσοκομείο	15%
	ΣΥΝΟΛΟ	100,00%

Η βαθμολογία των κριτηρίων A1, έως και A6 θα είναι από 1 έως 10 βαθμοί. Η σταθμισμένη βαθμολογία του κάθε κριτηρίου είναι το γινόμενο του συντελεστή βαρύτητας του κριτηρίου επί την βαθμολογία του, το οποίο στρογγυλοποιείται στα δύο δεκαδικά ψηφία. Η συνολική βαθμολογία (A) της κάθε προσφοράς προκύπτει από το άθροισμα των σταθμισμένων βαθμολογιών όλων των κριτηρίων (A1 έως και A6). Επικρατέστερη θα είναι η προσφορά με τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία (A).

ΑΡΘΡΟ 5ο
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Η αξιολόγηση των προσφορών θα γίνει από την ειδικά προς τούτο επιτροπή που θα συγκροτήσει η Διοίκηση του Νοσοκομείου.

ΑΡΘΡΟ 6ο
ΚΑΤΑΚΥΡΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η επιτροπή μετά την αξιολόγηση των κατατεθειμένων προσφορών συντάσσει Πρακτικό με το οποίο μπορεί να προτείνει στο Δ.Σ.

α) Την κατακύρωση της ανάθεσης υλοποίησης Προγραμμάτων Επιμόρφωσης μέσω του λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης – ΛΑΕΚ για το προσωπικό του Νοσοκομείου.

β) Την ματαίωση των αποτελεσμάτων και την επανάληψη της διαδικασίας με τροποποίηση ή μη των όρων της παρούσας Πρόσκλησης.

Η κατακύρωση του αποτελέσματος γίνεται από το Δ.Σ. του Νοσοκομείου το οποίο μπορεί να αποφασίσει την κατακύρωση, ματαίωση ή επανάληψη της διαδικασίας.

ΑΡΘΡΟ 7ο
ΣΥΜΒΑΣΗ (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ – ΕΝΑΡΞΗ)

Στον Ανάδοχο τον οποίο θα γίνει η ανάθεση, αποστέλλεται εγγράφως ανακοίνωση με την οποία προκαλείται να προσέλθει εντός δέκα (10) ημερών για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Στην περίπτωση που ο Ανάδοχος δεν προσέλθει για την υπογραφή της σύμβασης μέσα στην ορισθείσα προθεσμία, το Δ.Σ. του Νοσοκομείου μπορεί να αποφασίσει την επανάληψη της διαδικασίας ή την ανάθεση στον επόμενο κατά σειρά αξιολόγησης.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΛΥΡΙΝΤΖΗΣ